

# 2021年度 信愛会本部 事業計画

## 1 定例理事・評議員会・内部監査

2021年 6月 前年度決算時内部監査「監事監査:顧問公認会計士所見」

前年度事業報告及び決算報告等「理事会・定時評議員会」

※役員等改選年度(評議員選任解任委員・評議員・監事・理事等の選任)

2022年 3月 次年度事業計画及び予算報告等「理事・評議員会」

## 2 主要予定

2021年 4月 ※感染対策にて、可能な限り、会議等は少人数・短時間、連絡事項は、  
回覧通知配布。外部研修会議等は、オンラインを利用推奨。

新入職員等へのオリエンテーション(諸規程等の説明)

5月 退職共済対象職員名簿提出

監事及び顧問公認会計士の監査報告

決算・事業報告書類更新

6月 法人資産総額の変更登記申請・情報公開項目更新

福祉医療機構への事業報告書一式提出

7月 所轄税務署への公益法人等収支計算書類提出

所轄福祉事務所への現況報告書一式提出

10月 所轄福祉事務所への介護サービス事業所調査票提出

退職共済現況報告書提出

11月 福祉医療機構への中間報告提出(返済条件変更申請につき)

2022年 3月 公益法人所有対象車の減免税申請

次年度予算・事業計画策定

## 3 福祉医療機構借入金(移転改築時分)償還計画変更について

① 敬光園:平成15年度分 元金(年間 7,350,000円:残 4年時点で一時据置) 利息支出は計上

② 篠栗荘:平成23年度分 元金(年間18,684,000円:残12年時点で一時据置) 利息支出は計上

※ 敬光園は自治体による措置入所控えにより、篠栗荘は介護事業の利益率低下により財務改善中、返済条件変更申請。

## 4 キャリアパス制度に沿った待遇改善や、職員能力向上への取り組み

処遇改善加算等を原資に、継続して待遇改善に取り組み、職員が能力を発揮できる環境整備・人財育成に努めます。働き方改革関連法に基づき、業務省力化等にも努めます。能力向上制度による資格取得助成も継続。各種研修は、感染対策にてオンライン推奨や資料配布。

## 5 適正な情報公開への取り組み

ホームページ等による透明性の高い情報公開を行うとともに、PR(パブリック・リレーションズ)活動を通して、地域社会との関係性や事業内容をアピールし、支持される法人を目指します。

## 6 事業所指定更新申請・各種監査・評価等について

介護保険事業所としての指定更新や、県監査指導、消防検査、給食検査等において、真摯に対応し、指摘項目や改善を要する事項については、適時対処します。

## 7 地域の社会福祉法人との連携及び、公益的な取り組みについて

篠栗町社協主催の福祉教育講座(認知症サポーター等)への講師派遣や、買物支援等実施していましたが、感染対策にて縮小。ふくおかライフレスキュー事業の粕屋地区連絡会に参加し、旧施設をレスキュー事業に必要な物品倉庫として無償提供。障がい者雇用(特別支援学校卒採用)実現。

## 《 本部事務部門 》 “ 透明性の高い情報公開・財務規律・人財育成を推進します ”

- 1 「信頼と共感のもてる職場づくり」を指針とし、職員幸福度の高い、人を活かす環境整備に努めます。
- 2 法改正後に必須とされた公表事項や財務状況等について、透明性の高い情報公開に努めます。
- 3 顧問公認会計士によるチェックを受け、適正な財務管理に務めるとともに、費用対効果も追求します。
- 4 監査評価等における要点については、継続的な改善を図り、各種記録保管を確実にを行います。
- 5 福祉関連の時事情報や関連通知等を周知し、福祉従事者としての共通認識の向上を図ります。
- 6 防災等に関する各種訓練推進や関連資料の配布、緊急連絡網の更新など適時行います。
- 7 経営レジリエンス(適応力・柔軟性)を高め、困難を乗り越えるチカラを持てるように努めます。

# 社会福祉法人 信愛会 組織図 (2021年7月更新)

<b>【法人本部】【特養施設事業部】</b> (介護保険施設)	<b>【在宅事業部】</b> (介護保険在宅事業)	<b>【養護施設事業部】</b> (措置施設)
特養・篠栗荘：従来型個室 定員50名・併設ショートステイ 定員10名 篠栗町津波黒450-1	通所介護：定員25名(土曜20名・日曜休館)・居宅介護支援	養護・篠栗敬光園：個室 定員50名 篠栗町金出3279-1

<b>理事会・評議員会</b>	<b>執行理事</b>	
理事長：柳 義明 他の理事4名・監事2名 評議員7名(非常勤)	特養施設長：柳 竜一 法人全体管理・施設統括責任者 日本カトリック老協会長	
<b>評議員選任解任委員会</b>	<b>法人全体財務・人事・役員会運営</b>	<b>法人全体給与・労務・福利厚生</b>
外部委員：平田直之 監事委員：岡 節子 事務委員：岩切英朋	事務長：岩切 英朋 法人財務・人事(採用異動・考課調整) 本部特養拠点区分会計・事務・広報	事務主任：池田しづ子 各種ハラスメント相談窓口 本部特養拠点区分労務事務担当

<b>介護保険関連事務・求人育成担当</b>	<b>施設ケアマネジメント 入退所契約・苦情相談受付担当</b>	
統括部長：渡邊 賢一	生活相談員：坂之下 秀平	
職員確保定着管理・資格取得支援 認知症サポーター講師 ふくおかライフレスキュー活動担当	救命講師 併設ショートステイ担当 福岡地区次世代委員(社会福祉士) (介護支援専門員・介護福祉士)	
<b>栄養部門 栄養ケアマネジメント担当</b>	<b>介護部門 各種業務委員会管理</b>	<b>看護部門【医務室】</b> ※ 嘱託医(篠栗病院)：週2回診
管理栄養士：浦川めぐみ 特養・ショート・デイサービス給食管理	準ユニット・リーダー制 (介護スタッフ 23名)	看護スタッフ 4名
粕屋地区高齢者栄養サポート会員 篠栗・粕屋町地域包括ケア会議委員	喀痰吸引等行為従事認定者 (介護職中 4名)	衛生推進者・機能訓練指導員 ※ 薬局/歯科訪問有
※ 給食委託業者 【昭和イーティング】	1F：隣ユニットリーダー 小山貴矢 防火管理者	1F：愛ユニットリーダー 佐藤真由美
	2F：信ユニットリーダー 服部智宏	2F：望ユニットリーダー 長谷川 誠
◎ 介護職：契約職含む23名中 介護福祉士16名・准看1名・理学療法士1名 ○ 夜間：夜勤3名+宿直1名 ○ 清掃洗濯：パート3名 【+AED各階に設置】		

- ★ 特定行為事業者登録：特養施設(喀痰吸引・経管栄養)  
認定行為業務従事認定者(特養：坂之下・長谷川・川口 / 養護：高橋指導看護師)
- ※ 介護力向上委員長：古賀ユキミ
  - ※ 口腔衛生管理委員長：飯島美恵
  - ※ 事故防止・虐待拘束廃止委員長：中村星互
  - ※ 排泄ケア向上委員長：宮崎亜由美
  - ※ 感染症・褥瘡防止委員長：中村友治
  - ※ 入浴・清潔ケア向上委員長：福永将也
  - ※ 安全対策委員長：川口恵子

<b>在宅事業兼務施設長</b> (安全運転管理者・介護支援専門員)	
柳 竜一 篠栗町地域包括ケア会議委員 認知症の人と家族の会福岡代表	
<b>介護保険事業統括部長</b>	
渡邊 賢一 保険請求事務担当(社会福祉士) (介護支援専門員・介護福祉士)	
<b>篠栗荘デイサービスセンター</b>	<b>篠栗荘ケアプランセンター</b>
篠栗町中央1-9-2 オアシス篠栗1F (通所介護・総合事業)	篠栗町津波黒450-1 特養併設・1Fケアプラン室 (居宅支援事業)
デイセンター長：安福 弘美 デイサービス生活相談員 (介護支援専門員・介護福祉士)	主任ケアマネ：岩橋 慈子 (社会福祉士・精神保健福祉士) 広域粕屋ケアマネネットワーク役員
安松よし美 介護業務相談員(介護福祉士)	施設兼務ケアマネ：山本純子 (介護支援専門員・介護福祉士)
看護・介護・運転スタッフ	+AED：併設施設内に2台
+AED：オアシス館内に1台	

<b>苦情相談窓口</b>
特養・養護・デイ 苦情解決責任：各施設の施設長
苦情相談受付：各施設の生活相談員
※ 第三者委員：岡 節子(篠栗町社協理事) 山下久代(篠栗町民生委協会長)

<b>養護施設長</b>			
津村 裕子 施設統括責任者 (介護支援専門員・介護福祉士)			
<b>敬光園/デイ拠点区分会計事務担当</b>	<b>措置入退所支援・苦情相談受付担当</b>		
事務職：春田 雄希 (社会福祉士・介護支援専門員) (介護福祉士) 防火管理者	生活相談員：中西 大介 (社会福祉士・精神保健福祉士) (介護福祉士)		
<b>管理栄養士 施設給食管理</b>	<b>支援部門</b>	<b>看護師 衛生推進者</b>	<b>【医務室】</b> ※ 嘱託医(篠栗病院)：月2回診 ※ 薬局/歯科訪問有 【+AED設置】
大山加奈恵 【委託：Kan-Z】	支援スタッフ	高橋 佐織 喀痰吸引等指導者	
※ 給食委託業者 【昭和イーティング】	○ 夜間：夜勤1名		

【信愛会サイト：情報公開】  
<http://sasaguri.fk-sinaikai.or.jp>



- ★ 子育て応援宣言企業登録 (福岡県)
- ★ 飲酒運転撲滅企業登録 (福岡県)
- ★ 若者しごとサポート応援登録 (福岡県)
- ★ エコ事業所登録：特養施設 (福岡県)
- ★ ユースエール(若者雇用促進)認定 (県労働局)
- ★ 安全運転管理者選任事業所 (県警粕屋)

